

Số: /KH-STC

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2026

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2026**  
**của Sở Tài chính tỉnh Khánh Hòa**

Căn cứ Kế hoạch số 31-KH/TU ngày 16/01/2026 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 441/QĐ-UBND ngày 03/02/2026 của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2026;

Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2026 của Sở, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH**

1. Xây dựng đội ngũ công chức của Sở Tài chính, nhất là công chức lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng tổ chức, quản lý điều hành; gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, sử dụng cán bộ, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp và nhiệm vụ phát triển của tỉnh.

2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, đáp ứng tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp vị trí việc làm theo quy định, phục vụ công tác cán bộ và phát triển nguồn nhân lực của cơ quan.

3. Đảm bảo đúng đối tượng tham gia và thực hiện các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch.

**II. YÊU CẦU**

1. Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ theo yêu cầu của vị trí việc làm gắn với công tác sử dụng, quản lý công chức; phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đúng theo tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao của cơ quan.

2. Công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải thể hiện thái độ học tập nghiêm túc, cam kết hoàn thành nhiệm vụ học tập, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

3. Lựa chọn các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có chất lượng cao, đội ngũ giảng viên chuyên nghiệp, trình độ cao, chuyên môn sâu để phối hợp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức.

### **III. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

- Công chức chưa đáp ứng đủ các yêu cầu về tiêu chuẩn ngạch, vị trí việc làm.
- Công chức đang được quy hoạch các chức danh Lãnh đạo cấp Phòng và cấp Sở.

### **IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

Nội dung chi tiết, dự kiến số lượng công chức cử tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong năm 2026 tại Phụ lục đính kèm.

### **V. KINH PHÍ**

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức Sở năm 2026 được sử dụng từ nguồn kinh phí thường xuyên của cơ quan; tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

### **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao cho Văn phòng Sở tham mưu, đề xuất cho Lãnh đạo Sở cử công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch ban hành. Chủ trì, phối hợp với các Phòng theo dõi, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức và thực hiện chế độ báo cáo định kỳ theo quy định.

2. Trưởng các Phòng chuyên môn thuộc Sở sắp xếp công việc, tạo điều kiện cho công chức của Phòng tham gia đầy đủ các lớp đào tạo theo quy định của cơ sở đào tạo.

3. Công chức được cử đi học phải chủ động sắp xếp thời gian để hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị và chương trình học tập./.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2026 của Sở Tài chính tỉnh Khánh Hòa./.

#### ***Nơi nhận: (VBĐT)***

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP, Blan.

**GIÁM ĐỐC**

**Châu Ngô Anh Nhân**